



Accompagnement des organisations AMBIANCE AU TRAVAIL ET EFFICIENCE ÉCONOMIQUE

Optimiser ses résultats par un professionnalisme mis en dialogue

De nouvelles approches sont possibles pour rendre notre activité professionnelle plus efficace, moins stressante, plus valorisante, moins incertaine, plus équilibrée... Redonner l'espoir d'un développement choisi et maîtrisé...

Cet accompagnement s'appuie sur les fondamentaux suivants :

- les organisations sont riches de ressources insoupçonnées, portées par les hommes et les femmes qui y travaillent,
- libérer ces ressources a un impact sur le résultat de l'entreprise par le développement de son professionnalisme et par l'amélioration de la santé au travail (prévention des RPS, absentéisme)
- une ambiance au travail altérée est souvent le révélateur d'une absence de dialogue sur le travail lui-même.

BÉNÉFICES ATTENDUS

L'intervention permet de faire émerger les problématiques liées au travail 'discret' à ce jour invisibles à la ligne managériale. Elle permet de porter le regard au bon endroit et d'initier le débat de façon collective sur les actions à mettre en place, avec au cœur de la démarche : le métier de l'entreprise.

La mise en discussion collective, par une technique spécifique et dans le respect de la stratégie de l'entreprise, facilite la mise en œuvre des actions décidées et favorise le changement souhaité.



PHASE 1

Réalisation d'un diagnostic

Cette phase a pour objet la réalisation d'un diagnostic psycho-organisationnel qui vise à détecter les freins au bon déroulement du travail, les atteintes possibles à la santé ou les sources d'une ambiance dégradée.

Il s'agit de pouvoir déterminer les causes réelles des difficultés rencontrées, souvent masquées au regard de la direction et du management, afin de pouvoir mettre en œuvre des actions ciblées, pertinentes, utiles du point de vue du travail. Le diagnostic propose des axes d'action pour arriver une situation satisfaisante et permet de se projeter dans un devenir organisationnel en tenant compte des points de vigilance repérés.

PHASE 2

Mise en action et suivi Déclinaison opérationnelle

Le diagnostic est une première étape qui permet de partir d'une réalité de terrain pour poursuivre un processus d'amélioration continue. Il s'agit ensuite pour l'entreprise de s'emparer des préconisations et de co-construire avec son personnel des actions adaptées à la réalité de l'entreprise.

Cette phase est une formidable opportunité pour le chef d'entreprise de manager et de s'exprimer sur la stratégie. Ce n'est pas le consensus qui est recherché ici, mais au contraire le débat autour du réel du travail, pour permettre l'évolution de l'organisation du travail de façon pertinente et innovante et l'élaboration de règles de travail partagées.



Convaincue des ressources insoupçonnées présentes au sein des entreprises et des collectivités, Nathalie Ayet forme et accompagne les dirigeants d'entreprise, les collectifs de travail, les salariés pour révéler leur potentiel, l'exprimer pleinement, en faire un atout de réussite et de bien-vivre dans les organisations.

Riche d'un parcours au sein de PME et de groupes européens à diverses fonctions, formée en psychologie du travail, elle est également intervenante en prévention des risques professionnels (IPRP) inscrite auprès de la DIRECCTE.

Mètis Développement - Nathalie Ayet